



DDL LAVORO

Legge 203 del 13 dicembre 2024

Napoli, 30 dicembre 2024

CdL Paola Gigantini - Centro Studi ANCL UP Napoli «Vincenzo Balzano»

ART. 13 DURATA DEL PERIODO DI PROVA (CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO)

Art 7 comma 2 Dlgs 104/2022
(Decreto Trasparenza)

Nel rapporto di lavoro a tempo determinato, il periodo di prova è stabilito in misura **proporzionale** alla durata del contratto e alle mansioni da svolgere in relazione alla natura dell'impiego. In caso di rinnovo di un contratto di lavoro per lo svolgimento delle stesse mansioni, il rapporto di lavoro non può essere soggetto ad un nuovo periodo di prova

- Art 13 DDL Lavoro
- Fatte salve le disposizioni **più favorevoli** della contrattazione collettiva, la durata del periodo di prova è stabilita in un giorno di effettiva prestazione per ogni quindici giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro. In ogni caso la durata del periodo di prova non può essere inferiore a due giorni né superiore a quindici ,per i rapporti di lavoro di durata non superiore a sei mesi , e a trenta giorni, per quelli aventi durata superiore a sei mesi e inferiore a dodici mesi

Dal criterio di proporzionalità al calcolo

Tipologia di contratto a termine	Durata della prova
Previsione generale	1 giorno di effettiva prestazione ogni 15 giorni di calendario
Contratti a termine fino a 6 mesi	Almeno 2 giorni e massimo 15 giorni
Contratti a termine superiore a 6 mesi ma inferiori a 12 mesi	Almeno 2 giorni e massimo 30 giorni

Conclusioni:

- **Esclusione dei contratti oltre 12 mesi:**
 - Nessun limite massimo esplicitamente previsto.
- **Prevalenza delle disposizioni collettive:**
 - Le norme collettive più favorevoli al lavoratore prevalgono sul calcolo proporzionale.
- ▶ maggiore trasparenza e uniformità, pur lasciando aperte alcune questioni interpretative legate alla contrattazione collettiva e ai contratti di durata superiore a 12 mesi.
- ▶ Disposizioni più favorevoli ??

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of blue, ranging from light sky blue to deep navy blue. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a modern, dynamic feel. The text is centered in the white space between these shapes.

ART.18 UNICO CONTRATTO DI APPRENDISTATO DUALE

Modifiche all'art 9 del D.Lgs 81/2015

- ▶ Successivamente al conseguimento di uno dei seguenti titoli :
- ▶ Qualifica o diploma professionale ;
- ▶ Diploma di istruzione secondaria superiore;
- ▶ Certificato di specializzazione tecnica superiore

È possibile trasformare il contratto di apprendistato di 1 livello, previo aggiornamento del piano formativo, in:

- a) Apprendistato professionalizzante
- b) Apprendistato di alta formazione e di ricerca e per la formazione professionale regionale

- ▶ Ipotesi a :
- ▶ La durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può superare quella individuata dalla contrattazione nazionale collettiva;

- ▶ Ipotesi b:
- ▶ Vanno rispettati i vincoli di durata e le finalità stabilite ai sensi /dell'art.45 del D. Lgs. n. 81/2015 e rispettando i requisiti dei titoli di studio necessari per l'accesso ai percorsi



Grazie per l'attenzione

CdL Paola Gigantini - Centro Studi ANCL UP Napoli «Vincenzo Balzano